

LA PROBLÉMATIQUE DU RENOUVELLEMENT DES DIRIGEANTS ASSOCIATIFS

**Christophe CAPEL,
Responsable Via Associative, Service Civique et Juniors Association,
Ligue de l'Enseignement des Côtes d'Armor**

QUELQUES CHANGEMENTS DEPUIS 1901...

- Déploiement des congés et des loisirs,
- Développement positif de l'Education Populaire,
- Déstructuration du carcan familial,
- Disparition des classes sociales,
- Engagement vers une démarche de libération de la femme et vers une égalité filles-garçons,
- Développement de la société de consommation,
- Démocratisation des études,
- Avènement du numérique,
- Mondialisation.

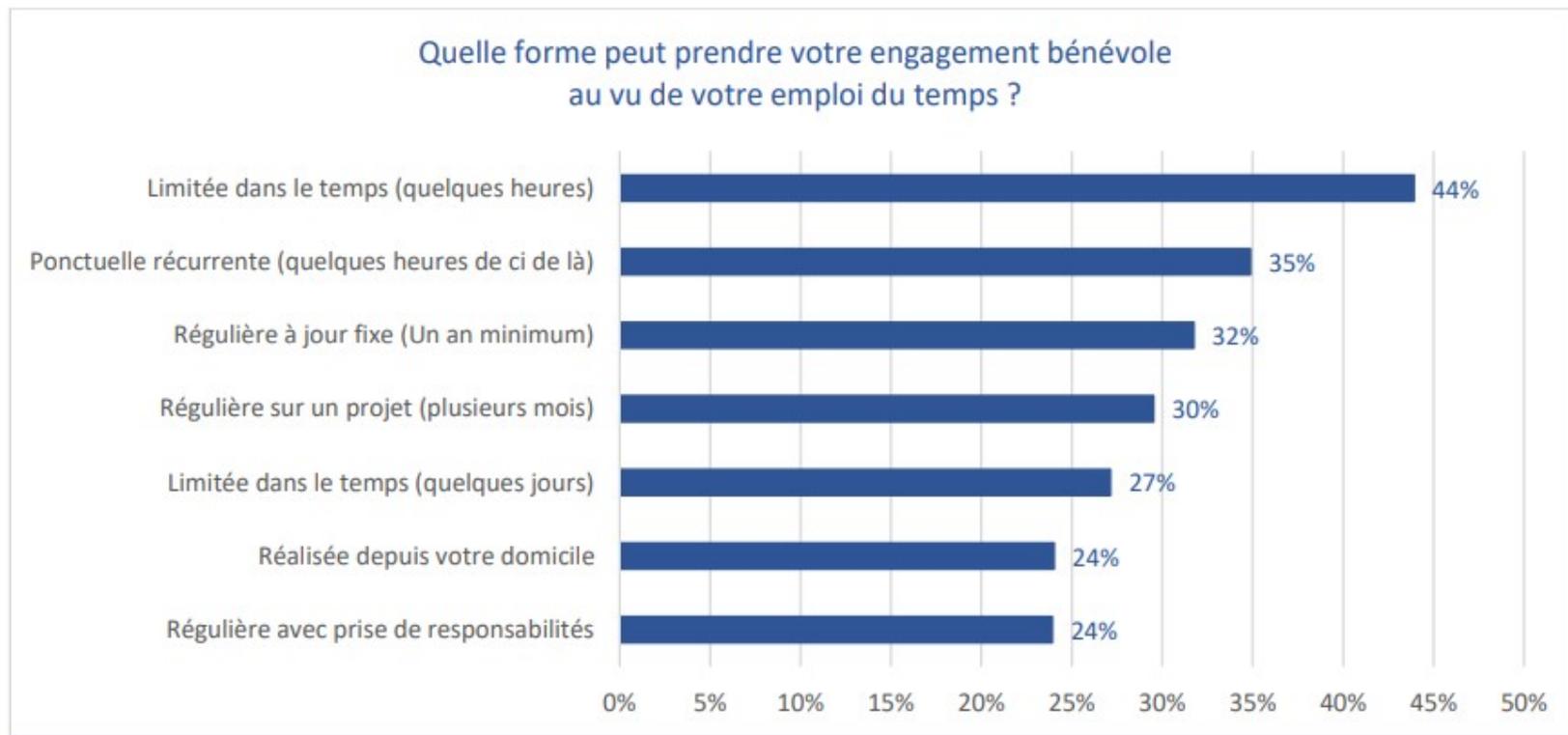


QUELS IMPACTS

- Sur l'organisation familiale,
- Sur le temps disponible,
- Sur l'environnement social et économique,
- Sur le sentiment d'appartenance à un groupe,
- Sur l'appréhension de démarche collective,
- Sur la vie des associations,



EXEMPLE: UN ENGAGEMENT VARIABLE SUIVANT LE TEMPS CONSACRÉ



Source : Enquête auprès de 1 157 utilisateurs du site Tousbénévoles.org

https://www.associations.gouv.fr/IMG/pdf/la_france_benevole_2018.pdf



POURQUOI RENOUVELER LES INSTANCES ?

- Promouvoir le projet associatif et ses valeurs,
- Mobiliser davantage de militants au bénéfice de la cause,
- Faire vivre le principe d'Education Populaire
- Apporter des idées neuves,
- Partager la charge, et la réduire,
- Rester en phase avec le monde qui évolue,
- Afin d'être en capacité d'assurer la continuité du projet associatif



BÉNÉVOLAT, ÉTAT DES LIEUX: UN ENGAGEMENT EN PROGRESSION

1.L'évolution globale du bénévolat

	2010	2013	2016	Evolution 2010/2013	Evolution 2013/2016	Evolution 2010/2016
Bénévolat associatif	11 300 000	12 700 000	13 197 000	+12%	+3,9%	+16,8%
Bénévolat dans d'autres organisations	4 500 000	4 200 000	4 410 000	-6%	+ 5%	-0,2%
Bénévolat direct	7 400 000	9 700 000	8 302 000	+31%	-14,5%	+12,2%
TOTAL	18 300 000	20 900 000	20 430 000	+14%	- 2,2%	+11,6%

https://www.associations.gouv.fr/IMG/pdf/ENQUETE_Evol_benevolat_associatif_en_2016_vDEF.pdf



UN ENGAGEMENT DE LA JEUNESSE POSITIF

2. Le bénévolat associatif par âges

	2010	2013	2016	Evolution 2010/2013	Evolution 2013/2016	Evolution 2010/2016
15 / 35 ans	2 500 000	3 300 000	3 341 000	+32%	+ 1,25%	+33,6%
36 / 64 ans	5 000 000	5 500 000	6 064 000	+10%	+ 10,25%	+ 21,3%
65 ans et +	3 800 000	3 900 000	3 792 000	+5%	-2,8%	- 0,2%
Total	11 300 000	12 700 000	13 197 000	+ 12%	+ 3,8%	+16,8%

https://www.associations.gouv.fr/IMG/pdf/ENQUETE_Evol_benevolat_associatif_en_2016_vDEF.pdf

FOCUS SUR LES J.A. : AVEC JUNIORS ASSOCIATIONS, LES JEUNES S'ENGAGENT DÈS 13 ANS !

Junior association : un principe simple

La **Junior Association** permet à des jeunes de moins de 18 ans de s'organiser et de mettre en oeuvre leurs projets. Elle permet de se regrouper et de fonctionner, telle une association loi 1901. L'idée est simple : il s'agit de garantir aux jeunes des droits similaires aux associations déclarées en préfecture. C'est le Réseau National qui va fournir le cadre juridique nécessaire pour qu'ils puissent mettre en oeuvre leur projet collectif.

- une assurance qui couvre tous les problèmes liés à la responsabilité civile des mineur.es
- la possibilité d'ouvrir un compte, grâce à un partenariat établi avec un établissement bancaire
- un accompagnement, en permettant aux jeunes d'accéder à des informations ou des conseils utiles sur les démarches qu'ils.elles entreprennent et en mettant l'expérience et le savoir-faire, les réseaux des membres fondateurs à leur disposition.

Elle offre la possibilité de s'organiser dans une dynamique associative et de s'approprier un mode d'organisation démocratique et citoyen.



QUI SONT LES MEMBRES DES JUNIORS ASSOCIATIONS ?



11 178

Jeunes bénévoles membres des Juniors Associations



52%

De garçons

48%

De filles

PARMI EUX

2 479

Jeunes représentants en "reponsabilités"

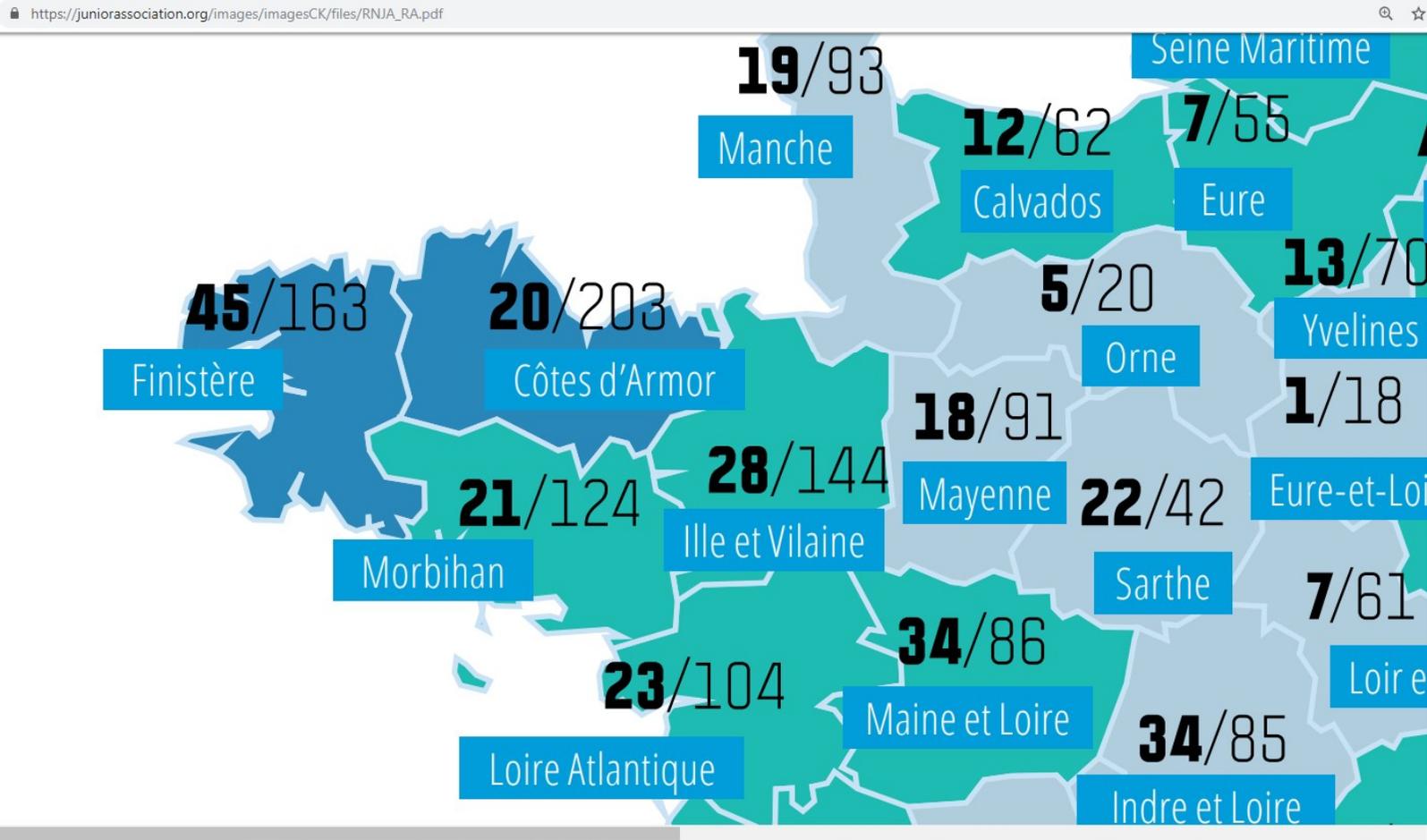
Moyenne d'âge

16 ANS

Une Junior Association compte en moyenne

11 MEMBRES

UNE RÉGION AVEC DES JA DYNAMIQUES



LES ASSOCIATIONS, UNE SITUATION PARADOXALE

Aujourd'hui les associations jouent un rôle social fondamental d'Education Populaire,

Elles représentent un poids économique significatif,

L'engagement citoyen est reconnu par la Loi Egalité Citoyenneté (accès à partir de 16 ans, crédits universitaires) et la mise en place du C.E.C (loi El Khomri),

Mais les contraintes économiques (financements, charges, coûts) deviennent plus fortes, des associations disparaissent,

Comment mobiliser de nouveaux dirigeants associatifs, avec quelles perspectives ?



LES ASSOCIATIONS, UN POIDS ÉCONOMIQUE CERTAIN

Un enjeu économique et social fort

La plupart des associations (plus de 85% en moyenne nationale) fonctionnent et se développent avec la seule ressource humaine bénévole.

Pour autant, l'emploi associatif s'avère particulièrement important : au plan national, il concerne en 2017, environ 164.000 établissements. Leurs effectifs salariés s'élèvent à 1.844.000, ce qui représente en France 9,7% de l'emploi privé, soit plus que le secteur des transports ou que celui de la construction (7,6%). La masse salariale correspondante s'élève à plus de 39 milliards d'euros.

Dans la région, en 2017 :

- On compte environ **9 400** associations employant des salariés.
- Si **52%** d'entre elles ont moins de 3 salariés, **449** en comptent plus de 50.
- Les effectifs salariés de ces associations s'élèvent à environ **99 200**.
- Soit un enjeu économique important : **11,1%** du total de l'emploi privé.
- La masse salariale associative correspondante est de **2** milliards d'euros.

POUR LES DIRIGEANTS, DES RESPONSABILITÉS ACCRUES

- *« Les responsables associatifs sont directement confrontés aux contraintes socio-économiques et réglementaires qui pèsent sur le secteur associatif (dimension gestionnaire, financière et administrative, sans comparaison avec l'engagement plus proche des activités et des publics que connaissent les bénévoles sans responsabilité »*

Bénédicte Havard Duclos et Sandrine Nicourd in « Les ressorts d'engagement des responsables d'association »

<https://www.associations.gouv.fr/IMG/pdf/oraressortsdengagement.pdf>



DES MOTIVATIONS D'ENGAGEMENT DIFFÉRENTES SELON LES SECTEURS D'ACTIVITÉS

Quelles sont les deux motivations principales à votre engagement ?

Réponses en pourcentages suivant le secteur d'activité de l'association	Autres	Culture	Loisirs (1)	Sport	Social (2)
La cause soutenue par votre association	69	61	51	35	86
Le sentiment d'être utile à la société (3)	70	51	65	60	80
Le sentiment d'appartenance à une équipe	11	16	20	38	9
L'acquisition d'une compétence	6	10	6	8	4
Pouvoir mesurer le fruit de vos efforts	5	6	5	6	5
Un épanouissement personnel	21	31	32	29	15
Le désir d'exercer des responsabilités	11	10	9	21	8
Une reconnaissance sociale	2	3	2	2	3

Source : Enquête 2007 auprès des responsables associatifs – CerPhi. Le total vertical dépasse 100% car plusieurs réponses étaient possibles. (1) Rubrique comprenant les loisirs, la jeunesse et l'éducation populaire. (2) Rubrique comprenant le social, le sanitaire et l'humanitaire. (3) et d'agir pour les autres.

<https://www.associations.gouv.fr/IMG/pdf/oraressortsdengagement.pdf>



L'ENGAGEMENT DES JEUNES, DES MOTIVATIONS SPÉCIFIQUES

Quelles sont les deux motivations principales à votre engagement ?

Réponses en pourcentages suivant l'âge du dirigeant	Moins de 35 ans	De 35 à 55 ans	Plus de 55 ans
La cause soutenue par votre association	62	60	65
Le sentiment d'être utile à la société (1)	51	65	72
Le sentiment d'appartenance à une équipe	11	13	17
L'acquisition d'une compétence	15	4	3
Pouvoir mesurer le fruit de vos efforts	6	6	3
Un épanouissement personnel	36	24	15
Le désir d'exercer des responsabilités	11	9	10
Une reconnaissance sociale	3	2	2

Source : Enquête 2007 auprès des responsables associatifs – CerPhi. Le total vertical dépasse 100% car plusieurs réponses étaient possibles. (1) et d'agir pour les autres.

<https://www.associations.gouv.fr/IMG/pdf/oraressortsdengagement.pdf>



UN ENGAGEMENT DIFFÉRENCIÉ ?

Quelles sont les deux motivations principales à votre engagement ?

Réponses en pourcentages des dirigeantes et des dirigeants	Femmes	Hommes
La cause soutenue par votre association	67	60
Le sentiment d'être utile à la société et d'agir pour les autres	62	67
Le sentiment d'appartenance à une équipe	14	14
L'acquisition d'une compétence	7	5
Pouvoir mesurer le fruit de vos efforts	5	5
Un épanouissement personnel	22	23
Le désir d'exercer des responsabilités	9	10
Une reconnaissance sociale	3	2

Source : Enquête 2007 auprès des responsables associatifs – CerPhi. Le total vertical dépasse 100% car plusieurs réponses étaient possibles.



POUR QUELLES RAISONS LES BÉNÉVOLES ARRÊTENT-ILS DE S'ENGAGER

Bénévoles dans le passé	2010	2016
Par manque de temps	47%	41%
Changement de situation	39%	31%
Penser plus à soi et aux siens	19%	22%
Déception par rapport à une association	22%	14%
Déception par rapport aux résultats obtenus	7%	9%
Problèmes de santé	20%	20%
Pression de l'entourage	3%	1%
Autre raison	9%	10%
Nombre de citations	1,66	1,49

Quelques écarts significatifs signalés en bleu.

https://www.associations.gouv.fr/IMG/pdf/ENQUETE_Evol_benevolat_associatif_en_2016_vDEF.pdf



QUELS FREINS IDENTIFIÉS À L'ENGAGEMENT DES BÉNÉVOLES

- Le sentiment de ne pas être assez formé, de ne pas disposer des compétences utiles voire d'être incompetent.
- La multiplicité des fonctions
- Le sentiment d'absence de reconnaissance et parfois le manque de convivialité.
- Le sentiment d'un manque de gouvernance ou d'une gouvernance inorganisée,



QUELLES PISTES

- Avoir un projet clair,
- Gouvernance démocratique et participative,
- S'adapter aux nouveaux modes de vie,
- Accepter la nouveauté,
- S'appuyer sur une fédération (« *seul on va vite, ensemble on va loin* »)
- Sécuriser l'exercice associatif (assurances, accompagnement)



QUELLES PRATIQUES CONSTRUCTIVES

- Repérer les futurs élus dans l'environnement de l'association...et à proximité.
- Anticiper leur implication: déléguer des responsabilités
- Partager les responsabilités par un fonctionnement en commissions
- Faciliter l'organisation administrative
- Valoriser et reconnaître les actions individuelles et collective par des bilans conviviaux
- Valoriser et reconnaître les engagements individuels en favorisant l'accès à des formations, à des dispositifs de reconnaissance (ex: CEC)
- Etre soutenu par une fédération



POUR ALLER PLUS LOIN:

- Recherche et Solidarité: La France associative en mouvements
<https://www.associations.gouv.fr/l-edition-2018-de-la-france-associative-en-mouvements-est-paru.html>
- « *Entre individualisation et participation : l'engagement associatif bénévole* »,
Stéphanie Vermeersch, Revue française de sociologie 2004/4 (Vol. 45), p. 681-710. DOI
10.3917/rfs.454.0681
<https://www.cairn.info/revue-francaise-de-sociologie-1-2004-4-page-681.htm>
- « *Les ressorts d'engagement des responsables d'association* » Bénédicte HAVARD
DUCLOS et Sandrine NICOURD
<https://www.associations.gouv.fr/IMG/pdf/oraressortsdengagement.pdf>
- Alain Gielnick, Comment favoriser les conditions du Renouveau des Responsables Associatifs Bénévoles. MEMOIRE UMA Management Associatif - 2013-2014
<http://management-associatif.org/wp-content/uploads/2015/04/Gielnick-m%C3%A9moire-Badge.pdf>
- Le Mouvement associatif: <https://lemouvementassociatif.org/la-france-associative-en-mouvement-2018/>
- Junior association: <https://juniorassociation.org/>



ECHANGES INFORMELS

Merci de votre attention.

- Contact: Christophe Capel
vieassociative@laligue22.org

